



№ 22-33/

На № \_\_\_\_\_

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

О минимальной заработной плате  
в Республике Татарстан

В связи с принятием Федерального закона от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», устанавливающего с 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации 11 280 рублей в месяц, направляем совместное письмо Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и Министерства финансов Республики Татарстан от 29.12.2018 №22-40/148637/03-15/10347 по вопросу необходимости обеспечения с 01.01.2019 работникам государственных и муниципальных организаций минимального размера оплаты труда в сумме не менее 11 280 рублей в месяц для исполнения (прилагается).

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим работникам государственных и муниципальных организаций в случае, если уровень их месячной заработной платы при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет с 1 января 2019 г. достигать установленного размера МРОТ (11 280 рублей в месяц), следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

При этом минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Руководители, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2018 № 481-ФЗ не менее 11 280 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с изложенным, в целях доведения данной информации до населения, в том числе в рамках обеспечения исполнения протокола совещания у Заместителя Председателя Правительства РФ О.Ю. Голодец от 09.10.2014 №ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан подготовлена «Памятка о минимальной заработной плате в Республике Татарстан» (прилагается).

Просим разместить указанную Памятку на официальном сайте и информационных стендах, а также организовать ее распространение среди работодателей и работников учреждений и организаций Республики Татарстан.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

Министр

Э.А. Зарипова

Министерство труда,  
занятости и социальной  
защиты Республики Татарстан

Министерство финансов  
Республики Татарстан

№ 22-40/14834

№ 03-15/10344

« 29 » декабря 2018 г.

Руководителям  
министерств и ведомств  
Республики Татарстан

Руководителям органов  
местного самоуправления  
Республики Татарстан

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2019 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) на территории Российской Федерации составит 11 280 рублей в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы, начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых и вредных условиях и в ночное время.

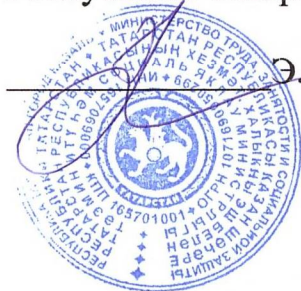
При этом для государственных и муниципальных организаций минимальный размер оплаты труда обеспечивается как за счет средств соответствующего бюджета, включая средства обязательного медицинского страхования, так и внебюджетных средств, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Иные хозяйствующие субъекты обязаны будут обеспечить соблюдение минимального размера оплаты труда за счёт собственных средств.

Просим довести данную информацию до сведения руководителей подведомственных организаций и организаций, расположенных в Вашем муниципальном образовании и обеспечить соблюдение ими вышеуказанной нормы трудового законодательства.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда не менее 11280 рублей в месяц, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Министр труда, занятости и  
социальной защиты  
Республики Татарстан



Э.А. Зарипова

Министр финансов  
Республики Татарстан



Р.Р. Гайзатуллин

## **ПАМЯТКА**

### **о минимальном размере оплаты труда в Республике Татарстан**

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что с 1 января 2019 года Федеральным законом от 25.12.2018 № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» минимальный размер оплаты труда на территории Российской Федерации составляет 11 280 рубля в месяц.

В силу статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации общая сумма месячной заработной платы (включая доплаты, надбавки, премии и др.), начисленной работнику, полностью отработавшему за этот период норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленной величины МРОТ.

В связи с этим в случае, если уровень месячной заработной платы работников при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени не будет достигать установленного размера МРОТ (11 280 рублей в месяц), то работодателям следует обеспечить доведение ее до указанной величины.

Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых и вредных условиях и в ночное время.

Работодатели, допустившие нарушения трудового законодательства в части обеспечения установленной государственной гарантии по выплате минимального размера оплаты труда, привлекаются к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В связи с этим, работники в случае, если начисленная им за месяц заработная плата, при условии полной отработки ими месячной нормы рабочего времени (выполнения трудовых обязанностей), оказалась ниже указанного установленного минимального размера оплаты труда, в целях защиты своих трудовых прав и принятия мер правового реагирования имеют право обратиться в Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, а также в суд и органы прокуратуры.

*Для сведения: Статья 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях «Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»*

*В соответствии с частью 6 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, -*

*влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.*

*Согласно части 7 статьи 5.27. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, -*

*влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.*

Лист согласования к документу № 22-33/62 от 09.01.2019

Инициатор согласования: Алиева А.Э. Ведущий консультант отдела регулирования трудовых отношений

Согласование инициировано: 09.01.2019 15:48

**Лист согласования**

Тип согласования: **смешанное**

| №                                         | ФИО            | Срок согласования | Результат согласования                                                                                               | Замечания |
|-------------------------------------------|----------------|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Тип согласования: <b>последовательное</b> |                |                   |                                                                                                                      |           |
| 1                                         | Сергеева И.М.  |                   | Согласовано<br>09.01.2019 - 17:14                                                                                    | -         |
| Тип согласования: <b>параллельное</b>     |                |                   |                                                                                                                      |           |
| 2                                         | Валиуллов Р.Ф. |                   |  Согласовано<br>09.01.2019 - 17:26 | -         |
| 3                                         | Сафина И.Р.    |                   | Согласовано<br>09.01.2019 - 17:28                                                                                    | -         |
| Тип согласования: <b>последовательное</b> |                |                   |                                                                                                                      |           |
| 4                                         | Зарипова Э.А.  |                   |  Подписано<br>09.01.2019 - 18:13   | -         |